

TRAVAILLEUR-TRAVAILLEUSE DE MILIEU AUPRÈS DES ÂÎNÉS

SOMMAIRE DU POSTE

Relevant de la direction générale adjointe, le titulaire de ce poste a pour principal mandat de rejoindre et soutenir des personnes âgées en situation de vulnérabilité ou à risque de fragilisation, pour réaliser les actions suivantes.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Repérage, référence, soutien et accompagnement des individus

- Repérer les personnes âgées en situation de vulnérabilité ou à risque de fragilisation;
- Proposer un accompagnement personnalisé selon une approche individuelle ou collective;
- Rencontrer les personnes âgées dans leur milieu, soit par des tournées dans les lieux publics et activités déjà fréquentées ou par des visites individuelles et réaliser des activités de sensibilisation;
- Améliorer leur connexion ou reconnexion avec les ressources pertinentes de leur communauté;
- Accompagner à court terme les personnes âgées dans la recherche de solutions aux problématiques rencontrées;
- Contribuer à l'amélioration de leur bien-être, à l'actualisation de leur autonomie et ainsi au maintien de leur participation active dans la communauté;
- Diriger les personnes âgées repérées aux bons services ou activités, en collaboration avec les ressources de la communauté;
- Accompagner les âgés vers les ressources du milieu, services ou activités en mettant en place, avec les partenaires du milieu, des conditions facilitantes pour la participation sociale des âgés;
- Collaborer à l'organisation d'activités de groupe visant à sortir les âgés de leur isolement;
- Compiler les statistiques et rédiger le rapport annuel pour le bailleur de fonds.

Assurer une présence dans le milieu

- Participer aux activités citoyennes des municipalités et être présent dans les événements afin d'établir un lien de confiance avec les âgés;
- Établir un contact avec au moins une personne « pivot » par municipalité;
- Participer aux activités du Centre communautaire de Coaticook, activités des clubs d'Âge d'Or et d'autres groupes de personnes âgées;
- Se présenter lors des cliniques de vaccination, cliniques d'impôt et d'autres événements du milieu.

Faire la promotion du service et offrir un soutien aux partenaires

- Soutenir et sensibiliser les partenaires du milieu face aux besoins des âgés en situation de vulnérabilité dans son milieu;
- Collaborer, le cas échéant, avec toute instance mise en place localement par le réseau de la santé et des services sociaux;
- Promouvoir le service auprès des conseils municipaux de la MRC;
- Promouvoir le service auprès des pharmaciens et d'autres intervenants de la santé;
- Travailler en collaboration avec et créer des partenariats avec les organismes pertinents du milieu.

PROFIL DE COMPÉTENCES

Formation générale

Diplôme d'études collégiales en travail social ou en éducation spécialisée ou tout autre formation dans le domaine social et démontrer une expérience pertinente en lien avec la nature du poste.

Expérience

Minimum de 2 ans d'expérience auprès des personnes âgées ou en milieu communautaire

Connaissances spécifiques

- Maîtrise de la langue française et anglaise.
- Bonne connaissance de la suite Office.
- Connaissance de la MRC de Coaticook, des groupes communautaires et des services disponibles aux aînés.

Qualités et compétences

- Capacité à créer des liens de confiance;
- Écoute, empathie et patience;
- Autonomie et sens de l'initiative;
- Capacité d'adaptation;
- Capacité de travailler seul et en équipe;
- Capacité de développement et d'entretien de bonnes relations avec les partenaires;
- Grand sens de l'éthique professionnelle.

Conditions particulières

- Permis de conduire valide et accès à un véhicule personnel requis;
- N'avoir aucun empêchement judiciaire en lien avec l'emploi.

Acheminer votre CV à Marie-Ève Breton par courriel à directionadjointe@cabmrccoaticook.org avant le 25 juillet 2026.
